ADRESSI LUHANGAN KUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN PUOLESTA

MUUTOSNEUVOTTELUT ON KESKEYTETTÄVÄ KUNNES TYÖYHTEISÖN ONGELMAT ON SELVITETTY

Me allekirjoittaneet kuntalaiset ja Luhangan kunnan tilanteesta huolestuneet vaadimme, että koko henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut keskeytetään, kunnes kunnan työyhteisön pitkään jatkuneet ongelmat, henkilöstön oikeusturva ja päätöksenteon asianmukaisuus on selvitetty puolueettomasti.

Olemme huolissamme Luhangan kunnan työntekijöiden kohtelusta ja kunnan tulevaisuudesta

Haluamme tällä adressilla tuoda esiin huolemme Luhangan kunnan tilanteesta. Olemme huolissamme siitä, miten kunnan työntekijöitä kohdellaan ja millaisessa työilmapiirissä he joutuvat tekemään työtään. Haluamme, että jokaisella kunnan työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön, asialliseen kohteluun ja oikeudenmukaiseen päätöksentekoon. Emme halua katsoa sivusta, jos kunnan työntekijöiden asemaan ja kohteluun liittyy vakavia epäselvyyksiä, joita ei ole kunnolla selvitetty.

Työntekijät eivät ole pelkkiä säästökohteita

Luhangassa on huolta kunnan johtamiskulttuurista, kunnanjohtajan toiminnasta ja henkilöstön kohtelusta. Pienen kunnan tärkein voimavara ovat sen ihmiset. Kunnan työntekijät tekevät arvokasta työtä, jonka ansiosta Luhanka toimii ja kuntalaisten arki sujuu. Siksi olemme huolissamme siitä, millaisen viestin kunta antaa työntekijöilleen, jos koko henkilöstöä koskevia muutosneuvotteluja viedään eteenpäin samaan aikaan, kun kunnan johtamiseen, työilmapiiriin ja henkilöstön kohteluun liittyy selvittämättömiä kysymyksiä. Työntekijöiden pitää voida tehdä työnsä ilman pelkoa epäasiallisesta kohtelusta tai siitä, että ongelmista puhuminen vaikuttaa heidän omaan asemaansa. Jokaisella pitää olla mahdollisuus tulla kuulluksi ja luottaa siihen, että asioita käsitellään reilusti. Ymmärrämme, että kunnan taloudellinen tilanne edellyttää säästöjä ja vaikeitakin päätöksiä. Se ei kuitenkaan tarkoita, että työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu tai työyhteisön ongelmien selvittäminen voitaisiin sivuuttaa.

Ensin ongelmat selvitetään – vasta sitten tehdään päätöksiä

Mielestämme ei ole oikein edetä koko henkilöstöä koskevissa muutosneuvotteluissa ennen kuin työyhteisön vakavat ongelmat ja henkilöstön esiin tuomat huolet on selvitetty puolueettomasti. Selvityksessä pitää kuulla työntekijöitä turvallisesti ja luottamuksellisesti. Samalla pitää selvittää, miten henkilöstön esiin tuomiin epäkohtiin on tähän mennessä reagoitu ja onko kaikkia kohdeltu asianmukaisesti. Selvityksen tekijän tulee olla aidosti riippumaton, jotta työntekijät voivat luottaa siihen, että heidän kokemuksensa otetaan vakavasti.

Me allekirjoittaneet vaadimme, että:

1. **Koko henkilöstöä koskevat 26.10.2026 alkaen käynnissä olevat muutosneuvottelut keskeytetään**, kunnes työyhteisön vakavat ongelmat ja henkilöstön oikeusturvaan liittyvät kysymykset on selvitetty riittävästi ja puolueettomasti, lain sallimissa rajoissa.
2. Kunnan työyhteisön ja johtamisen ongelmat selvitetään riippumattomasti ja henkilöstöä kuullaan turvallisesti.
3. Mahdolliset epäasialliseen kohteluun liittyvät ilmoitukset sekä päätöksenteon menettelyihin liittyvät epäselvyydet käsitellään asianmukaisesti.
4. Työntekijöille turvataan oikeudenmukainen kohtelu eikä epäkohtien esiin tuomisesta saa seurata epäasiallisia vastatoimia.
5. Kunta kertoo avoimesti, miten asiaa selvitetään, kuka selvityksen tekee ja millä aikataululla. Yksityisyyden suoja ja salassapitovelvoitteet huomioiden.

Luhangan tulevaisuus on meille tärkeä

Haluamme, että Luhanka on hyvä paikka elää, asua, tehdä töitä ja rakentaa tulevaisuutta. Haluamme, että kuntaan voi luottaa ja että sen työntekijät voivat olla ylpeitä työstään. Emme vaadi, että kunnan taloudelliset haasteet sivuutetaan. Vaadimme, että vaikeatkin päätökset tehdään oikeudenmukaisesti ja ihmiset huomioiden.

Meistä on tärkeää, ettei kenenkään tarvitse pelätä oman työpaikkansa tai asemansa puolesta siksi, että hän on tuonut esiin työyhteisön ongelmia. **Haluamme, että Luhangassa asioita selvitetään avoimesti, työntekijöitä kohdellaan reilusti ja päätöksiä tehdään vastuullisesti.**

Allekirjoittamalla tämän adressin osoitat tukesi Luhangan kunnan työntekijöiden oikeudenmukaiselle kohtelulle ja vaatimukselle keskeyttää muutosneuvottelut selvityksen ajaksi. Liitämme tämän adressin tekemämme kuntalaisaloitteen liitteeksi. Kuntalaisaloite luovutetaan kunnalle torstaina 5.11.2026.

1.11.2026, luhankalaisten puolesta kuntalaisaloitteen tekijät:

Reko Nurmi, Mikael Lerkkanen, Tuukka Lerkkanen, Lilja Koivikko, Susanna Nurmi

_____	Reko Nurmi	Luhanka
_____	Mikael Lerkkanen	Luhanka
_____	Tuukka Lerkkanen	Luhanka
_____	Lilja Koivikko	Luhanka
_____	Susanna Nurmi	Luhanka